



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "Anna MOLINARO"

Via Cassia Nuova, 1 - 01027 Montefiascone (VT)
☎/📠 0761/826019 - ✉ vtic82800t@istruzione.it- vtic82800t@pec.it
c.f. : 80022690566

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2010-2011
(art. 40, comma 3-sexies D.L.vo 165/2010 e art. 6, comma 6 CCNL)

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 3-sexies del D.L.vo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Nei punti che seguono sono riportati i tratti qualificanti del contratto d'istituto sottoscritto ai sensi del comma 3 bis dell'articolo sopra richiamato.

1) DATI GENERALI

1-A) Normativa di riferimento:

I) articoli: 5, 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001;

II) articoli:

- 6, comma 2;
- art. 9, comma 3 (scuole a forte processo immigratorio);
- art. 33 (funzioni strumentali all'O.F.);
- art. 47 comma 2 (incarichi specifici personale A.T.A.);
- art. 51 comma 4 (attività eccedenti l'orario di servizio personale A.T.A.);
- 84, 85, e 88 (FIS),

del CCNL del comparto scuola;

III) CM n° 7 del 13/5/2010 del DPF presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

1-B) Organizzazione didattica ed erogativa

L' Istituto Comprensivo "Anna Molinaro" di Montefiascone è articolato nei seguenti plessi/sedi:

Sede Centrale "via Cassia" Scuola Primaria e Infanzia	VTEE82801X VTAA82802Q	Via Cassia Nuova, 1 - Montefiascone
Plesso "Corpus Domini" Scuola Primaria	VTEE828043	Via Asinello s. n. c. - Montefiascone
Plesso "Le Grazie"	VTAA82801P	Via S. Maria delle Grazie - Montefiascone
Sede "Manzoni" Scuola secondaria di I Grado	VTMM82801V	Via A. Manzoni, 1 - Montefiascone
Plesso "Le Mosse" Scuola Primaria	VTEE828021	Via Mosse s. n. c. - Montefiascone
Plesso "Le Mosse" Scuola Infanzia	VTAA82803R	Via Mosse s. n. c. - Montefiascone
Plesso "Zepponami" Scuola Primaria	VTEE828021	Via Zepponami s. n. c. - Montefiascone
Plesso "Zepponami" Scuola Infanzia	VTAA82803R	Via Zepponami s. n. c. - Montefiascone

La rappresentanza legale è esercitata dal dirigente scolastico Prof. Vincenzo De Benedetti; la sede amministrativa è ubicata in via Cassia Nuova, 1 .

1-C) Personale dipendente dell'istituto

Il personale dell'istituto è articolato in:

- personale docente: n° 107 unità di cui:

21 scuola dell'infanzia;

45 scuola primaria;

41 scuola secondaria 1° grado;

- personale A.T.A.:

n° 1 DSGA

n° 5 assistenti amministrativi;

n° 0 assistenti tecnici;

n° 18 collaboratori scolastici;

- personale inidoneo al servizio n° 1 (ex Docente Scuola primaria utilizzato nell' Ufficio di Segreteria .

1-D) Servizi di particolare rilievo attivati:

servizio di accoglienza alunni pre-scuola nei plessi: Sede Centrale, Grazie, Manzoni, Mosse, Zepponami a cura di n°12 collaboratori scolastici;

1-E) Documenti fondamentali d'istituto.

Il contratto d'istituto è stato elaborato e sottoscritto in coerenza con i seguenti documenti d'istituto:

- piano dell'offerta formativa (POF) 2010-2011;

- piano delle attività ex art. 28, comma 4 del CCNL;

- piano di lavoro del personale ATA ex art. 53, comma 1 CCNL;

- direttiva del dirigente scolastico relativa al personale A.T.A. ai sensi della tabella dei profili di area del personale A.T.A., area D del CCNL;

- regolamento d'istituto, limitatamente alle parti aventi ricadute sulle relazioni inter-professionali e sulle istanze educative.

1-F) Istanze del territorio: *inserire eventuali peculiarità di contesto o di sfondo, istanze dell'ente locale, del consiglio di circolo/istituto, dell'utenza ecc.*

- servizio di accoglienza alunni pre-scuola nei plessi: Sede Centrale, Grazie, Manzoni, Mosse, Zepponami a cura di n°12 collaboratori scolastici.

2) DATI RIGUARDANTI LE DELEGAZIONI TRATTANTI

La delegazione trattante di parte pubblica è rappresentata dal dirigente scolastico il quale, ai sensi della nota ARAN 27/5/2004 - prot. 4260, è assistito dal DSGA.

La delegazione di parte sindacale è costituita da:

- RSU d'istituto;

- dai rappresentanti territoriali delle seguenti OO.SS. :

F.L.C.-C.G.I.L.:

CISL-SCUOLA:.....

UIL-CUOLA:

SNALS/CONFSAL:.....

GILDA/UNAMS:.....

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto è avvenuta in data..... La sottoscrizione definitiva, dopo il controllo di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.L.vo 165/2001, è avvenuta in data.....

3) MATERIE OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE

Le materie oggetto di contrattazione, ai sensi e per gli effetti della nota MIUR 8578 del 23/9/2010 sono quelle indicate ai sotto riportati articoli del vigente CCNL del comparto scuola:

- art 6, comma 2;
- art. 9, comma 3 (scuole a forte processo immigratorio);
- art. 33 (funzioni strumentali all'O.F.);
- art. 47 comma 2 (incarichi specifici personale A.T.A.);
- art. 51 comma 4 (attività eccedenti l'orario di servizio personale A.T.A.);
- art. 88 (FIS), comma 2 lettera "a".

4) EFFETTI ATTESI DEL CONTRATTO D'ISTITUTO E RICADUTE SULLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001, il contratto integrativo d'istituto è espressamente finalizzato a realizzare l'interesse pubblico e quello specifico dell'utenza dell'istituto, come di seguito specificato.

A) FINALITA' GENERALI:

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto;
- incentivare la performance organizzativa e individuale;
- riconoscere e remunerare il merito.

B) OBIETTIVI SPECIFICI DI MIGLIORAMENTO

a) Governance d'istituto.

In coerenza con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto è volto a migliorare la performance individuale e organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- collaboratori del DS;
- fiduciari di plesso/sede;
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL;
- incarichi specifici al personale A.T.A ex art. 47, comma 1-b;
- referenti o responsabili di specifici settori didattici;
- membri di gruppi di lavoro o commissioni (continuità, GLH ecc);
- organigrammi per la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.L.vo 81/2008;
- coordinamento dei consigli di classe;
- verbalizzazione dei consigli di intersezione, interclasse e di classe.

b) Arricchimento dell'offerta formativa, in coerenza con gli obiettivi e le istanze del Piano dell'Offerta Formativa

Migliorare la performance didattica dell'istituto mediante:

I) corsi di recupero ex art. 4, comma 4 D.P.R. 275/1999;

II) progetti di ampliamento dell'offerta formativa (art. 9 D.P.R. 275/1999) inseriti nel POF 2010-2011,

da realizzare con attività aggiuntive remunerate con somme a carico del fondo d'istituto.

c) Erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo

Migliorare la performance erogativa dell'istituto mediante le attività di seguito riportate, da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- vigilanza pre/inter/post scuola a favore degli alunni delle famiglie richiedenti questo specifico servizio;
- assistenza di base e ausilio materiale di tipo generico a favore degli alunni disabili;
- assistenza di base e ausilio materiale di tipo mirato e di particolare impegno a favore degli alunni disabili, in presenza di peculiari necessità da parte di tale fascia d'utenza;
- piccola manutenzione ordinaria;

- riordino archivi;
- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, eventi straordinari ecc;
- partecipazione ai progetti del P. O. F.

d) Erogazione di servizi speciali

Atteso quanto richiamato al precedente punto 1-F:

- servizio di accoglienza alunni pre-scuola nei plessi: Sede Centrale, Grazie, Manzoni, Mosse, Zepponami a cura di n°12 collaboratori scolastici;

In attesa dell'emanazione del D.P.C.M. di cui all'art. 74, comma 4 del D.L.vo 150/2009, la valutazione delle ricadute e dei risultati attesi derivanti dal contratto d'istituto viene ricondotta a quella ordinaria d'istituto.

5) RISPETTO DEI VINCOLI DEL CONTRATTO, COPERTURA FINANZIARIA, CRITERI E

NATURA DEI COMPENSI

1- Come richiamato al precedente punto 3, tutti gli istituti contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL.

2- Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

- a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;
- b) finalizzate alla remunerazione delle attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto.

2 - Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono destinate remunerare attività aggiuntive effettivamente rese.

Le predette attività aggiuntive sono svolte, a seconda della tipologia:

- a) in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;
- b) nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza (ad esempio: addetti al servizio di primo soccorso, di evacuazione d'emergenza e antincendio ecc);
- c) nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:
 - 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);
 - 47 comma b, per il personale A.T.A. (incarichi specifici),

del CCNL;

d) in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di "picco" dell'attività lavorativa;

e) in situazione di "flessibilità didattica o organizzativa", ai sensi dell'art. 88, comma 2 lettera "a" del CCNL.

3 - Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione individuati dal Collegio Docenti e dall'Assemblea del personale ATA con riguardo a:

- a) possesso di titoli specifici (ad esempio: addetti agli organigrammi per la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.L.vo 81/2008, per i quali è richiesto il possesso di attestato specifico);
- b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale d'appartenenza (ad esempio attribuzione ai docenti di incarichi nei corsi di recupero o di vigilanza nel pre-scuola ai collaboratori scolastici);
- c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza (quali gli incarichi per la piccola manutenzione ordinaria delle strutture scolastiche conferiti ai collaboratori scolastici in possesso delle competenze tecniche necessarie).

Montefiascone,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Vincenzo De Benedetti)